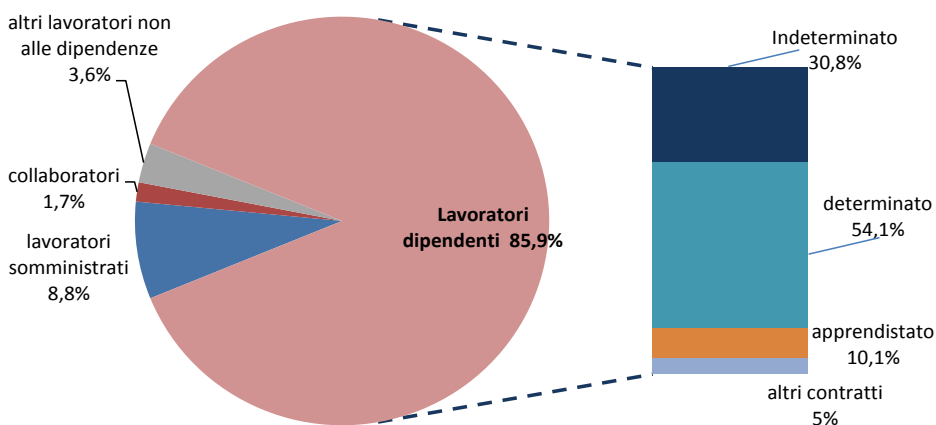


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR OTTOBRE 2017 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

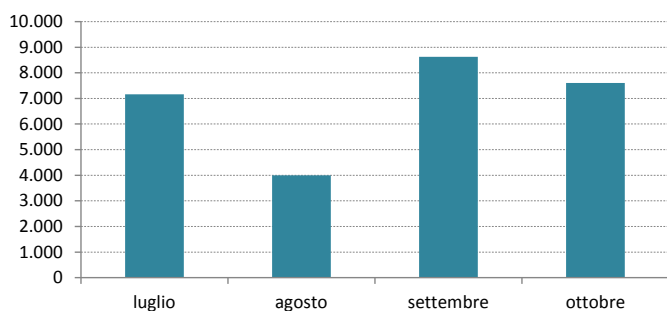
Fisiologico calo congiunturale per le assunzioni a Firenze



Per questo numero i dati sulle previsioni di assunzione saranno prevalentemente focalizzati sulla prospettiva mensile, con qualche approfondimento trimestrale.

Nel mese di ottobre 2017 le previsioni di assunzione degli imprenditori fiorentini sono orientate verso un ammontare complessivo pari a 7 mila e 600 unità, con un'estensione al trimestre ottobre-dicembre che copre un totale di 18mila e 750 lavoratori previsti in entrata. Sale al 40,5% la quota di assunzioni

Ingressi programmati mensili

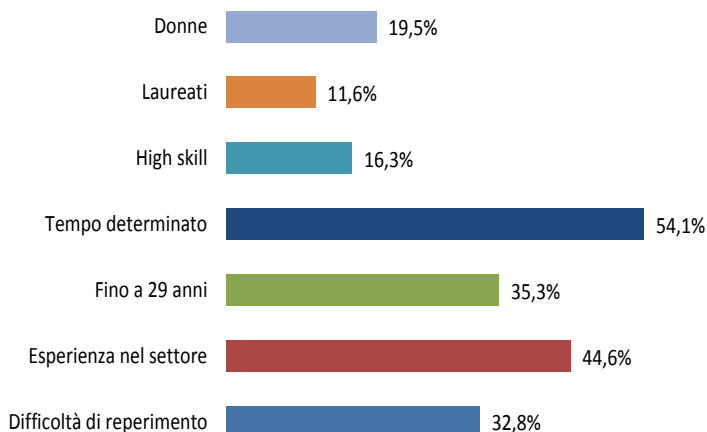


previste nel mese di riferimento rispetto al precedente (in cui era 37,6%). In un'ottica di confronto si rileva un leggero calo rispetto alle 8 mila e 600 unità previste per settembre: tale differenza dipende anche dal fatto che il mese di settembre è il periodo in cui viene ripresa in modo decisivo l'attività operativa da parte delle imprese; il differenziale negativo potrebbe essere spiegato da un orientamento al consolidamento delle assunzioni che tende a stabilizzarsi in base ad un fisiologico calo dei nuovi assunti. I lavoratori dipendenti rappresentano circa l'86% per il resto occorre segnalare un 8,8% di lavoratori somministrati, insieme a un 5,3% di collaboratori e di altri lavoratori non alle dipendenze.

Tra i lavoratori dipendenti acquisiscono sempre più importanza i nuovi ingressi con contratto di lavoro a tempo determinato rappresentando la quota più elevata, pari al 54,1% del totale, rispetto ad un 10,1% riguardante l'apprendistato e ad una quota del 30,8% ascrivibile al tempo

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Difficoltà di reperimento elevata, ma scarso orientamento ad assumere personale specializzato



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



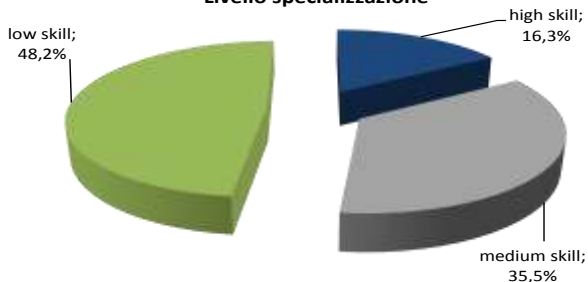
indeterminato; quest'ultimo contratto sembrerebbe aver acquisito una quota percentuale interessante registrata anche nei precedenti report trimestrali, dopo il naturale smorzamento dovuto all'effetto successivo agli incentivi. Nella ricomposizione della domanda di lavoro il tempo indeterminato è orientato ad una quota stabilmente incisiva considerando il generale miglioramento del clima caratterizzante la congiuntura economica.

Riguardo ai settori di attività si rileva, per il mese di ottobre, la prevalenza della richiesta di figure afferenti ai servizi di alloggio e ristorazione (18,3%); abbastanza elevata anche i fabbisogni professionali caratterizzanti il sistema moda (16,6%); troviamo, inoltre, una conferma della rilevanza delle richieste per i servizi alle persone (13,7%); nel più ampio comparto terziario si mantiene alta la domanda di figure professionali nelle attività commerciali (12,6%) insieme ai servizi operativi alle imprese (8,3%). Tra le attività industriali, oltre al peso del sistema moda, si rileva un valore elevato della quota relativa alle richieste del comparto costruzioni (5,1%) e della meccanica (2,9%).

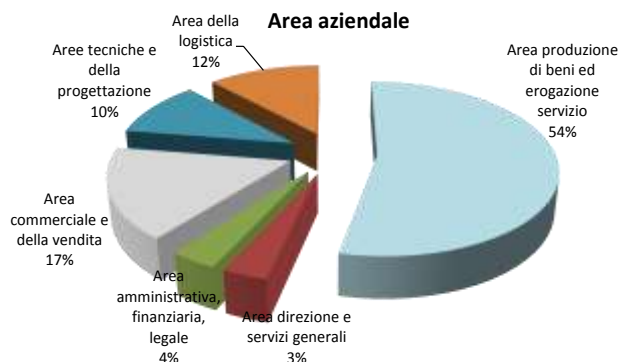
Le entrate programmate di figure professionali difficili da reperire evidenziano una quota del 32,8%. La quota è elevata, anche se rappresenta un segnale di maggior vivacità dal lato domanda di lavoro. Le assunzioni previste di giovani fino a 29 anni risulterebbero posizionarsi su un valore del 35,3% mentre la quota di richieste di figure ad alta specializzazione tende a risultare al di sotto del dato di confronto nazionale (16,3% rispetto a 19,9%); analogo discorso vale per i laureati, il cui valore non è elevato e inferiore rispetto al dato nazionale (11,6% rispetto a 12,8%); la quota di entrate previste di genere femminile si posiziona al 19,5% se consideriamo che per poco più della metà delle il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale le assunzioni femminili salirebbero al 40%).

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Livello specializzazione



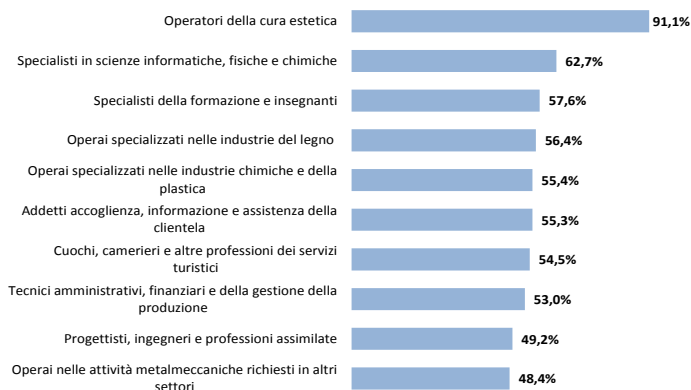
Area aziendale



Prime 10 figure per difficoltà reperimento



Prime 10 figure giovani fino a 29 anni

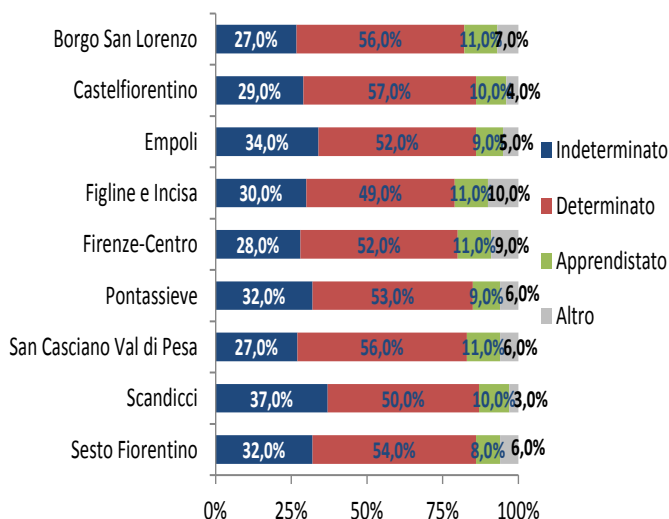


Riguardo alla classificazione delle figure professionali in base al gruppo si segnala la prevalenza di professioni a media specializzazione come cuochi, camerieri e altri dei servizi turistici (16,2%) e tra questi i più richiesti sono camerieri, baristi e aiuto cuoco; seguono gli operai specializzati come conduuttori di impianti nel sistema moda (cucitori a macchina per l'abbigliamento, addetti nella pelletteria e modellisti; 12,9%); quindi troviamo, come nel precedente periodo, il personale non qualificato nei servizi di pulizia e altri servizi alle persone (addetto ai servizi di pulizia; 7,6%); andando oltre, tra le professioni maggiormente richieste troviamo i commessi e il personale qualificato per negozi ed esercizi all'ingrosso (6,3%) e i conduuttori di mezzi di trasporto (5,9%). Le figure ad alta specializzazione maggiormente ricercate si collocano alla sesta e alla decima posizione con riferimento ai tecnici delle vendite (4,6%) e del marketing e ai tecnici in campo informatico ed ingegneristico (2,9%). I giovani fino a 29 anni sono ricercati principalmente per operatori della cura estetica, specialisti in scienze informatiche e specialisti in attività formative; in questi ultimi due casi la laurea è un importante elemento discriminante. Le figure più difficili da reperire sono rappresentate da tre professioni di tipo operaio piuttosto importanti per il grado di specializzazione: operai metalmeccanici (66,3%), operai specializzati per conduzione macchinari nel sistema moda (65,3%) e operai specializzati nelle attività edili (63,3%).

Tra le lauree e gli indirizzi di studio universitario più richiesti troviamo l'indirizzo economico, scienze della formazione, e sanitario e paramedico; mentre i diplomi i più richiesti riguardano amministrazione/finanza, turismo ed enogastronomia e indirizzo meccanico.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni lavoro dipendente CPI



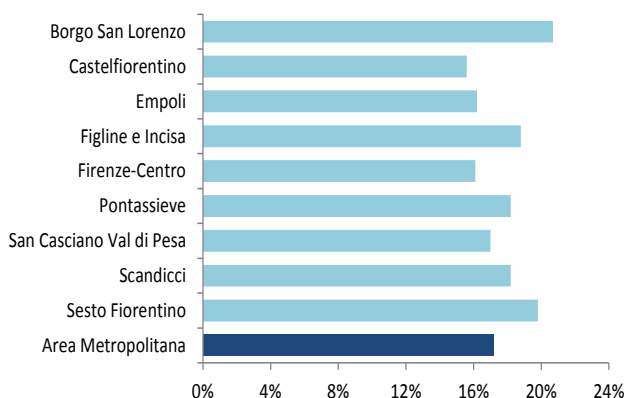
Considerando le previsioni di assunzione relative alle aree aziendali di inserimento dovrebbero migliorare per l'area della produzione, l'area commerciale e la logistica.

La distribuzione della quota di assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano distribuite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (48,1%), Sesto Fiorentino (15,4%), Empoli (11,4%) e Scandicci (8,3%). La maggior quota di imprese che assumono riguarda Borgo San Lorenzo (20,7%), Figline e Incisa (18,8%) e Pontassieve (18,2%). Le percentuali elevate più di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Scandicci (37%), Empoli (34%) e Pontassieve (32%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di Figline – Incisa (40%) Firenze Centro (40%) e Borgo San Lorenzo (38%). Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Scandicci (31%) e a Castelfiorentino (31%).

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	1.230	16,2	54,5	25,7	17,1	60,4	0,0	20,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	980	12,9	20,6	30,4	65,3	41,5	0,0	20,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	580	7,6	12,7	37,7	11,8	38,0	0,0	37,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	480	6,3	37,3	26,5	12,0	52,8	0,0	75,2
Conducenti di mezzi di trasporto	Low skill	450	5,9	18,0	0,0	43,2	45,2	0,0	40,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	350	4,6	38,2	2,9	31,0	30,5	41,4	42,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	310	4,1	41,0	33,3	13,8	28,2	25,3	52,9
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	Low skill	290	3,8	37,7	3,4	41,4	15,8	0,0	34,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	260	3,4	12,0	0,0	63,3	65,6	0,0	45,9
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	220	2,9	36,6	2,8	57,4	33,3	46,3	38,0

Imprese che assumono per CPI; quote %



Assunzioni per Centro per l'Impiego

	lug - sett 2017	ago - ott 2017	sett - nov 2017	ott - dic 2017
Borgo San Lorenzo	4,7%	4,8%	5,0%	5,0%
Castelfiorentino	2,3%	2,3%	2,7%	2,5%
Empoli	11,7%	12,0%	11,6%	11,4%
Figline e Incisa	3,1%	3,2%	3,3%	3,3%
Firenze-Centro	48,6%	48,9%	47,4%	48,1%
Pontassieve	2,5%	2,4%	2,8%	2,7%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,2%	3,6%	3,4%
Scandicci	7,9%	7,8%	8,6%	8,3%
Sesto Fiorentino	15,7%	15,3%	15,1%	15,4%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

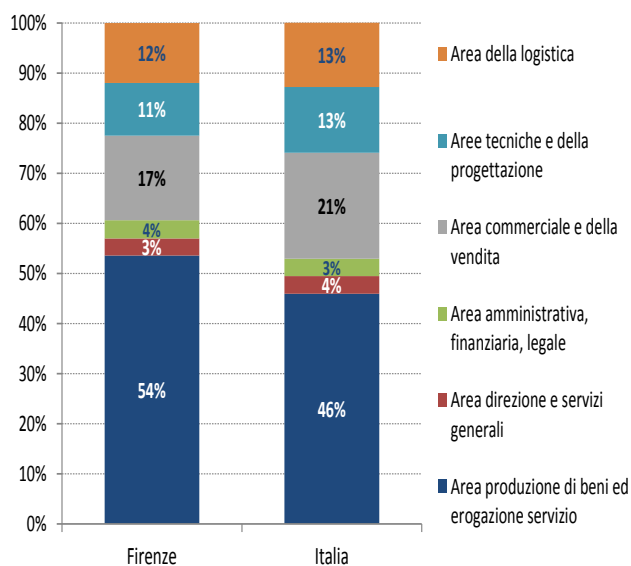
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	Cameriere Commesso di negozio
Castelfiorentino	nd
Empoli	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento Addetto ai servizi di pulizia Commesso di negozio
Figline e Incisa	Commesso di negozio
Firenze-Centro	Addetto ai servizi di pulizia Cameriere Commesso di negozio
Pontassieve	Addetto ai servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	nd
Scandicci	Addetto ai servizi di pulizia Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento Commesso di negozio
Sesto Fiorentino	Addetto ai servizi di pulizia Commesso di negozio Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento

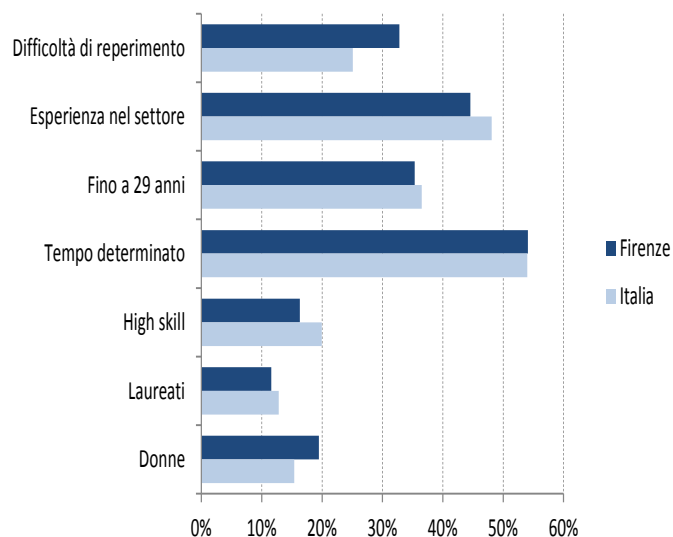
*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Confronto con i dati nazionali

Aree aziendali



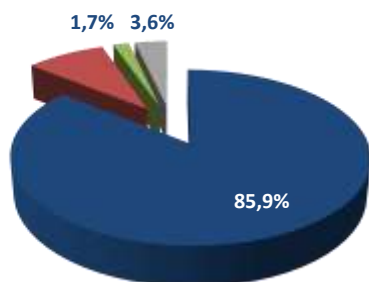
Principali caratteristiche



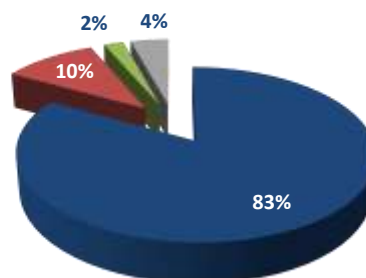
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Lavoratori previsti per tipologia rapporto

Firenze



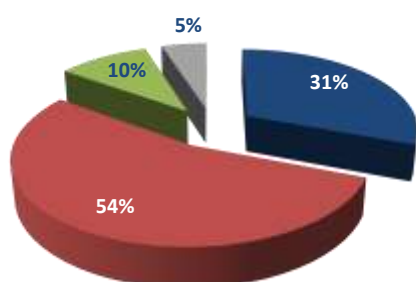
Italia



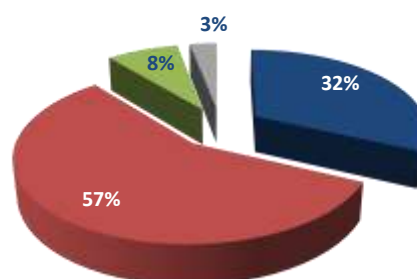
■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale

Firenze



Italia



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	16,2%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	12,9%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	7,6%
Professioni più difficili da reperire	
Personale generico nelle costruzioni	79,4%
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	69,2%
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	65,6%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	12,1%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	8,1%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	7,5%
Professioni più difficili da reperire	
Medici e altri specialisti della salute	71,7%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	53,6%
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	52,2%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo settembre-novembre 2017, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il mese di settembre.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 4 – 21 settembre 2017, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 123.100 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2016 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di ottobre, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219